领导等级、级差奖金与全球池

按入金累计考核，等级不下降；V6起，两个不同区域各产生一名下一级

01 V1–V12考核与奖励

等级	本人质押/U	最大区/U	其余区 / 组织条件	比例区间 / 权重
V1	500	2万	1万	1%–15%
V2	1,000	3万	2万	16%–25%
V3	2,000	10万	5万	26%–35%
V4	3,000	20万	10万	36%–45%
V5	5,000	50万	20万	46%–55%
V6	6,000	200万	2×V5	56%–65%
V7	7,000	500万	2×V6	66%–75%
V8	8,000	800万	2×V7	76%–85%
V9	9,000	1000万	2×V8	86%–100%
V10	13,000	2000万	2×V9	全球池×20%
V11	17,000	3000万	2×V10	全球池×30%
V12	20,000	5000万	2×V11	全球池×50%

02 领导级差按 VCA 数量计算

> 级差 = 本人执行比例 – 下级执行比例

> 100 VCA × (20%–10%) = 10 VCA

条件：对应团队静态数量100 VCA，资格已满足；20% / 10%为本次执行比例。V1–V9采用所列区间确定执行比例。

03 组织条件分层读取

- V1–V5：本人质押、最大区和其余小区累计金额分别达标。
- V6–V9：本人及最大区达标，在两个不同区域各产生一名下一级。
- V10–V12：满足对应本人、最大区及两区域下一级要求，参与全球池。

04 全球3%池，按20/30/50分层

条件：全球本次质押入金10,000 U，3%池=300 U。

等级	权重	本层等值/U	同级人数	人均等值/U
V10	20%	60	2	30
V11	30%	90	3	30
V12	50%	150	5	30

> 10,000×3%×20%÷2 = 30 U人均等值

各层同级平分；人数仅为算例条件。奖励计入 VCA，数量按实际结算记录核对。