动态奖励机制：推广、领导与 VCA数量

静态与动态统一以 VCA结算；对应静态 VCA数量乘适用比例，按每12小时结算节奏核对

01 推广奖励计算链

下级静态 VCA数量 → 已解锁代数比例 → 数量相乘 → VCA奖励

> 推广奖励 VCA = 对应下级静态 VCA数量 × 代数比例

第1代15%；第2–3代10%；第4–8代5%；第9–12代2%；第13–20代1%。

02 领导奖励计算链

等级及组织达标 → 本人执行比例 → 减下级执行比例 → VCA奖励

> 级差 = 本人执行比例 − 下级执行比例

V1–V9按等级比例区间确定执行比例。V10–V12全球池按20% / 30% / 50%权重，同级平分。

03 同币种数量算例

对应每日静态	适用比例	每日奖励
100 VCA	15%	15 VCA
100 VCA	10%	10 VCA
100 VCA	5%	5 VCA
100 VCA	2%	2 VCA
100 VCA	1%	1 VCA

条件：对应代数每日静态100 VCA，资格已满足，领取前数量；不引入价格情景。

04 本人质押与有效直推同时达标

代数组	本人质押≥U	累计直推人数	直推单笔≥U
1–4	100	1–4	100
5–8	500	5–8	500
9–12	1,000	9–12	1,000
13–16	2,000	13–16	1,000
17–20	5,000	17–20	1,000

解锁第N代须累计达到N名有效直推，金额条件同时满足。

05 领导考核与组织结构

- 按入金累计考核，本人质押、最大区和其余区条件分别核对。
- 等级不下降；V6起，两个不同区域各产生一名下一级。
- 级差在适用的团队静态 VCA数量基数上计算。

> 100 VCA × (20% − 10%) = 10 VCA

20% / 10%仅为本次执行比例条件。

06 奖励结算与收益领取

资格达标 → VCA奖励结算 → 选择到账方式 → 燃料独立记账

立即	30天线性	60天线性
消耗价值30%	消耗价值20%	消耗价值10%

比例作用于本次提取收益价值；燃料消耗等值U与 VCA收益数量分别记录。