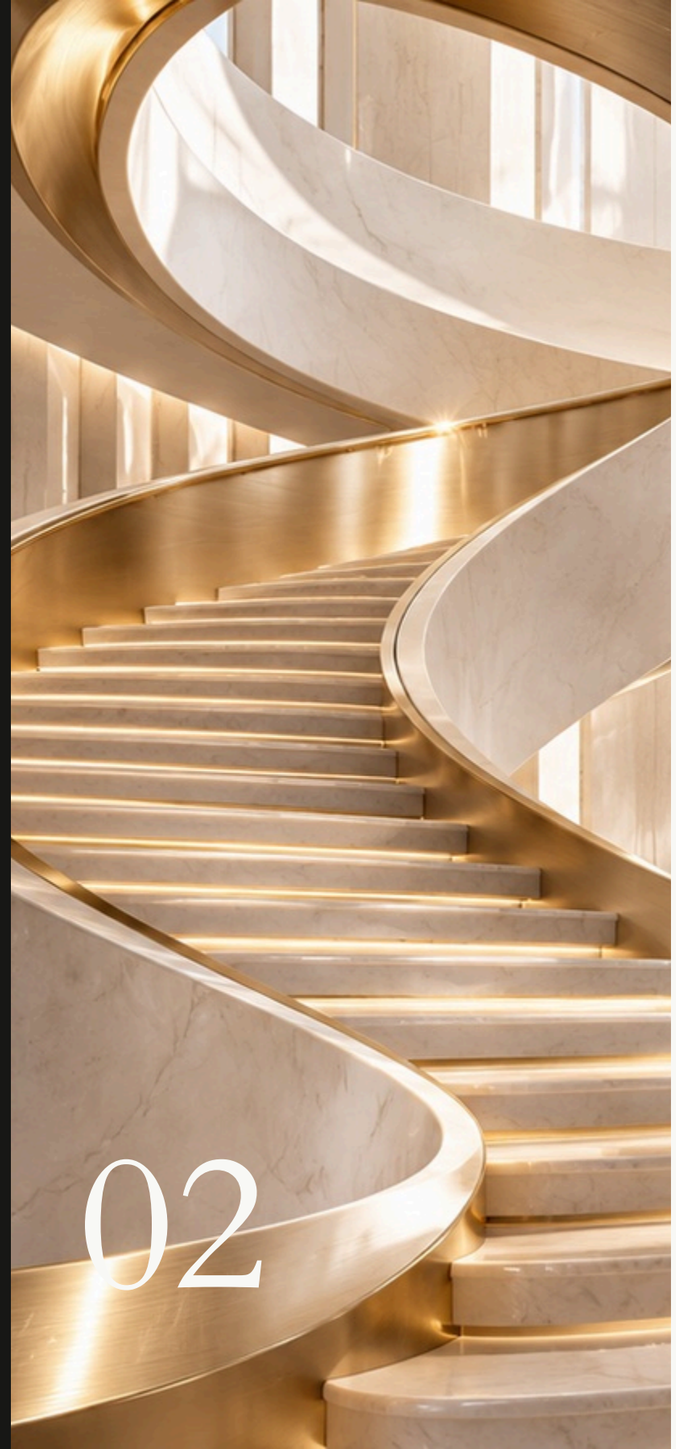
VRX

生态与参与机制

三类资产 · 540天质押
VCA收益 · 动态激励





机制总览

02

从资产进入，到收益提取

资产角色、540天质押、收益领取与动态条件

资产与参与 03—06

质押与提取 07—12

推广与领导激励 13—19

操作与常见问题 20—21

三类资产，各司其职

静态收益、推广奖励与领导奖金，均以 VCA 发放

资产	机制角色	参与关联
VCA	静态与动态收益结算资产	质押、静态及动态产出
VVA	旧资产路线关联资产	VCA + VVA
VAI	新路线关联资产	VCA + VAI

VRX 为项目品牌；参与资产与收益结算资产分别核对。



两类路线，共用同一套机制

方案组合区分参与路线；具体可用额度、资产估值与执行入口以当期安排为准

旧资产路线

VCA + VVA

新路线

VCA + VAI

路线兑换比例、参与额度与资产估值，以当期方案为准。

机制总览

04

每笔新参与，分为两种用途

按参与金额拆分：75% 进入 VCA 质押，25% 用于燃料配置



每条刻线 = 1 个百分点

75%

VCA 质押计息基数

25%

燃料配置
独立记账、用于收益领取



以 10,000 U 为例，计息基数为 7,500 U

燃料独立记录；不能把燃料余额与可取回质押本金合并

01
参与金额

10,000 U

→

02
VCA 质押

7,500 U 等值 VCA

→

03
燃料配置

2,500 U 等值燃料

本金口径：后续所称质押本金，均指进入质押的 75% 部分。



机制总览

06

540天质押，提高产出权重

每12小时基础0.2%—0.6%；+50%为基础产出的相对加成

质押期限	期限加成	产出系数
540 天	+50%	1.50

7,500 U 等值 VCA 质押基数 × 基础产出率 × 1.50

每天结算两次，静态收益以 VCA 发放；收益不自动复投。

7,500 U基数，每日产出45—135 U

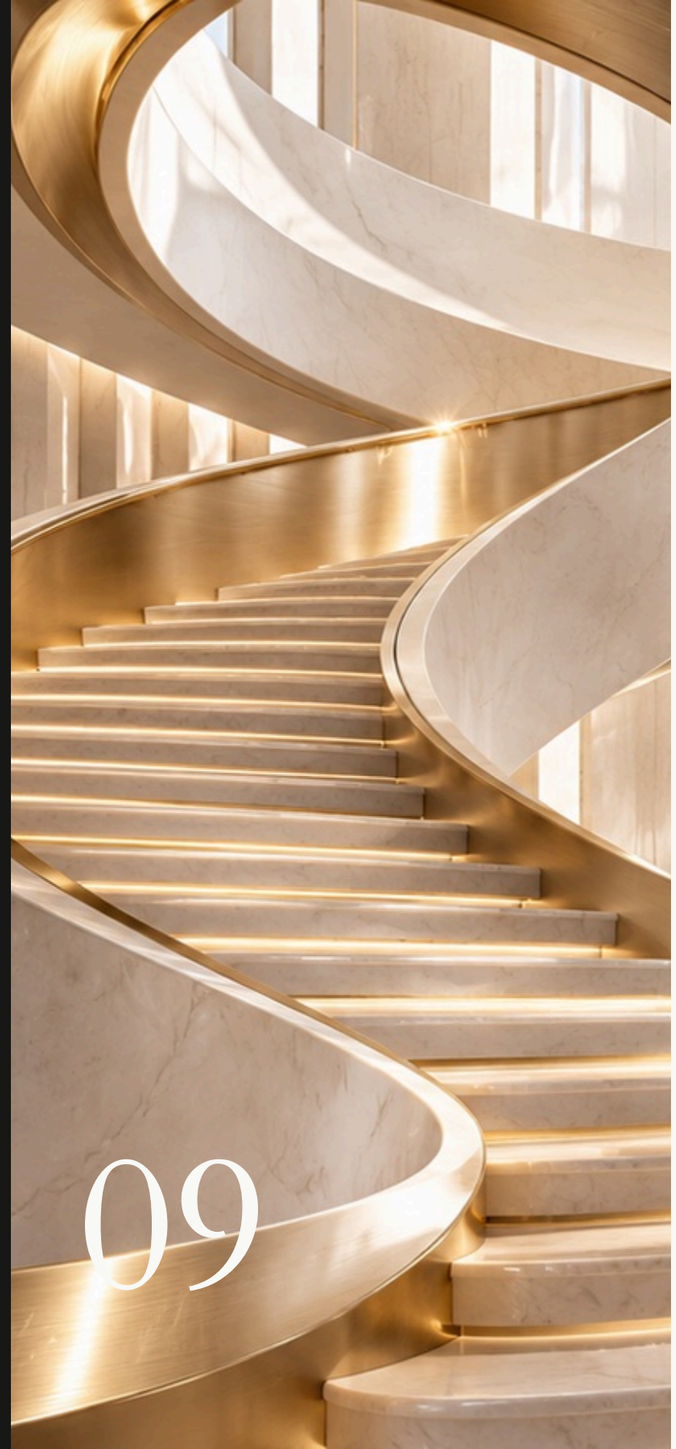
参与10,000 U，75%质押；540天、1.50系数，每日两次，领取前等值测算。

期限	系数	每次产出/U	每日产出/U
540 天	1.50	22.5—67.5	45—135

单次：7,500 × 0.2%—0.6% × 1.50；每日 = 单次 × 2。

实际发放 VCA；U 为收益价值口径，不用于预设 VCA 价格。





质押与提取

09

540天累计产出：单利测算

同一10,000 U参与示例；7,500 U基数，1.50系数，产出率全程不变。

期限	期限内产出/U	质押本金+累计产出/U
540 天	24,300—72,900	31,800—80,400

45—135 U / 日 × 540 天 = 24,300—72,900 U

收益以 VCA 发放；简单相加、不复投、领取前，未计燃料消耗。

540天期满，可取回质押本金

本金与收益分开处理，燃料独立记账。

质押期限	到期处理	本金范围
540 天	期满可取回质押本金	参与金额的75%

10,000 U 参与金额 → 7,500 U 等值 VCA 质押本金

燃料余额不并入可取回质押本金；收益按所选到账方式处理。



静态与动态领取，共用三个燃料档位

静态与动态收益均为 VCA；按所提取收益价值计算燃料消耗

30%

立即到账

静态 / 动态收益均为 VCA
另从燃料余额消耗对应等值

20%

30 天线性到账

静态 / 动态收益均为 VCA
另从燃料余额消耗对应等值

10%

60 天线性到账

静态 / 动态收益均为 VCA
另从燃料余额消耗对应等值

收益到账与燃料消耗，分别记账

例：待提取 VCA 收益价值1,000 U；燃料余额另按等值U记录消耗

到账方式	收益到账价值 / U	另消耗燃料等值 / U
立即	1,000 · 立即到账	300
30 天线性	1,000 · 按 30 天逐日到账	200
60 天线性	1,000 · 按 60 天逐日到账	100

收益按1,000 U等值 VCA 及所选节奏到账；另消耗燃料，不计算燃料币数。



动态激励以 VCA 结算

推广奖励与领导奖金跟随静态每12小时结算；以对应下级静态 VCA 数量为基数

01
下级静态产出

以对应静态 VCA 数量为基础

02
适用奖励比例

满足代数与等级条件

03
VCA 发放

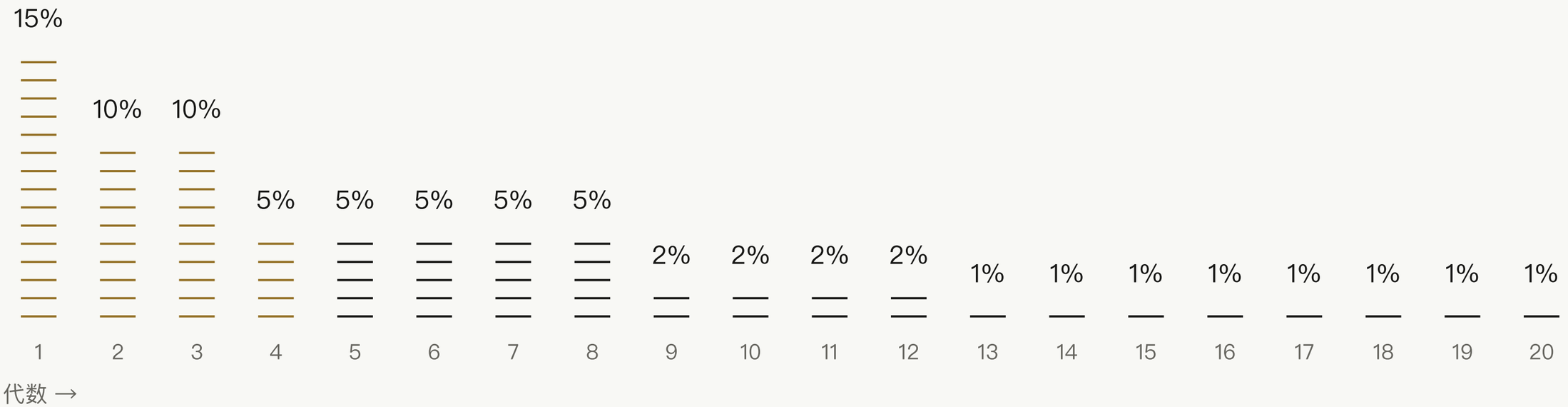
静态 VCA 数量 × 适用比例

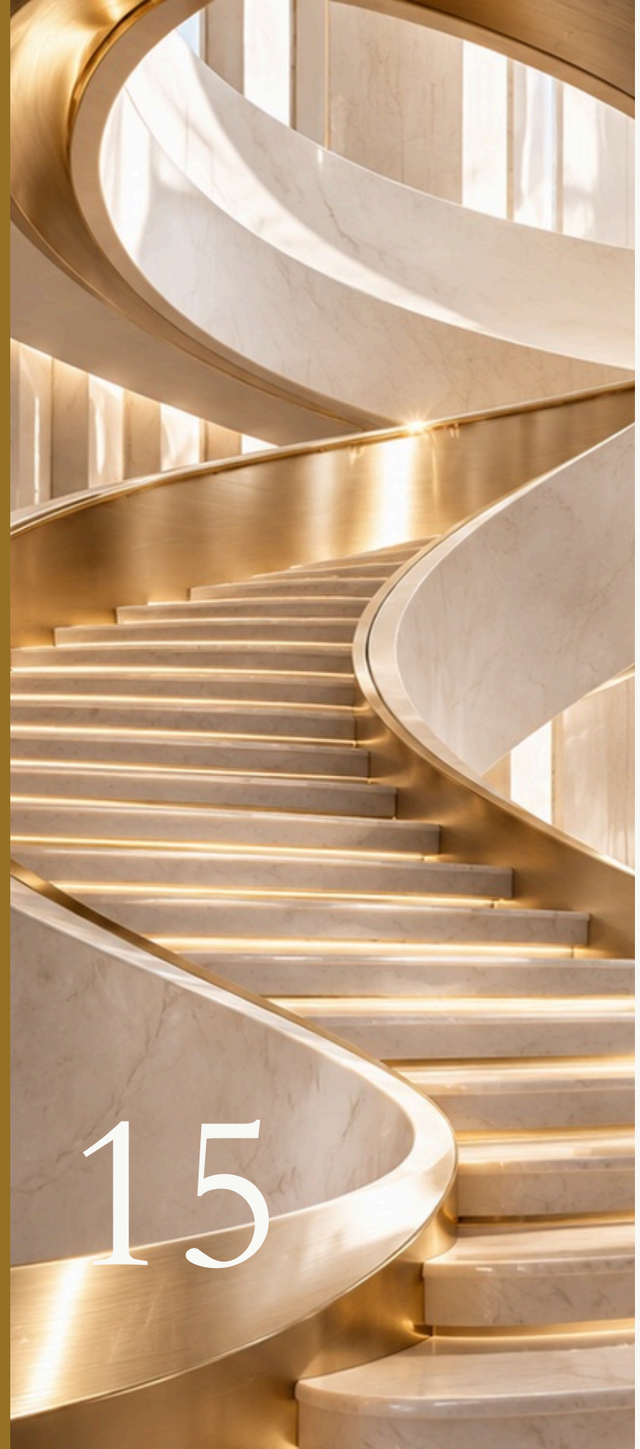
动态收益领取按30% / 20% / 10%消耗等值燃料，并核对代数与组织条件。



推广奖励覆盖 20 代，比例逐段递减

各代比例相加为 76%；这是完整代数表的合计，不是对本金的日收益率





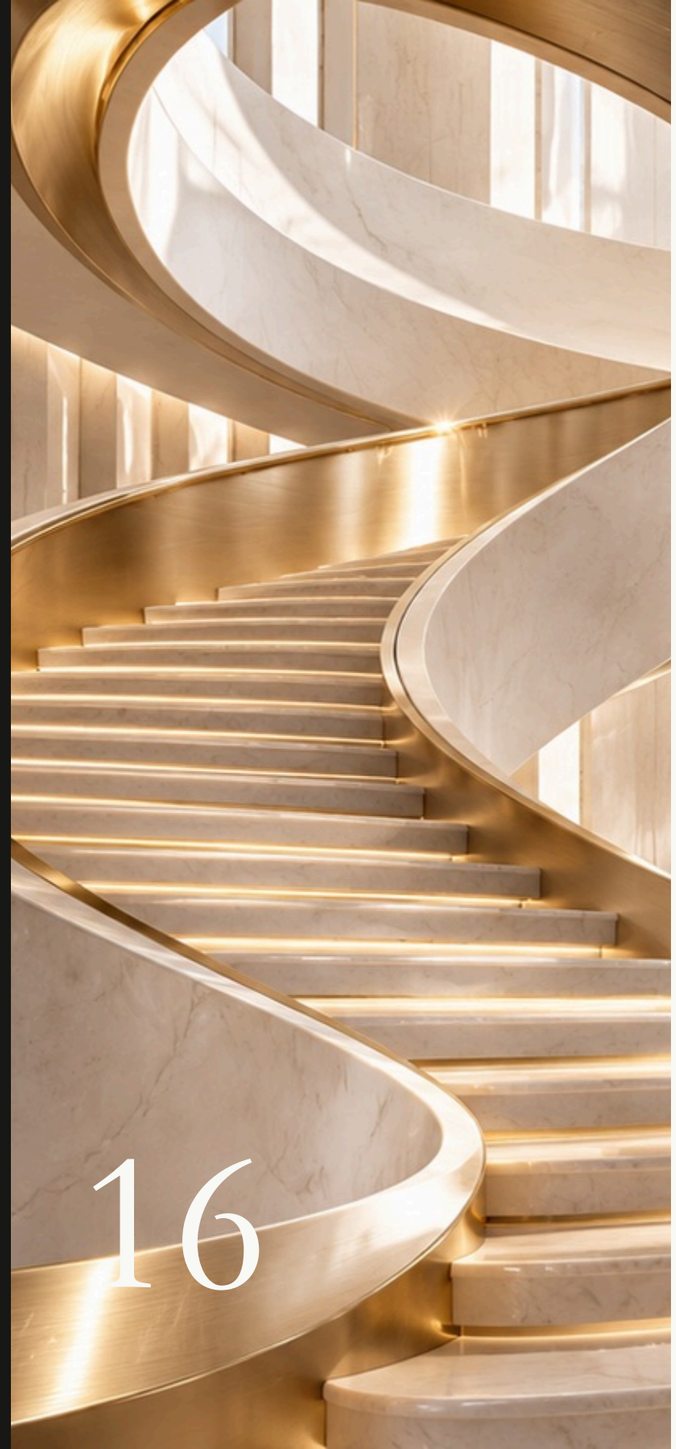
动态激励

15

代数解锁，需要同时满足两类条件

本人质押档位与累计有效直推人数均须满足；每位直推对应单笔金额需达标

可解锁代数	本人质押 / U	累计有效直推人数	直推单笔 / U
1—4 代	≥100	1—4 人	≥100
5—8 代	≥500	5—8 人	≥500
9—12 代	≥1,000	9—12 人	≥1,000
13—16 代	≥2,000	13—16 人	≥1,000
17—20 代	≥5,000	17—20 人	≥1,000



动态激励

16

动态奖励测算：按 VCA 数量计算

以下各代对应下级每日静态产出均按100 VCA；展示已满足解锁条件的奖励。

100 VCA × 15% = 15 VCA

代数	对应静态产出	奖励比例	奖励数量
第1代	100 VCA	15%	15 VCA
第2 / 3代	100 VCA	10%	10 VCA
第4代	100 VCA	5%	5 VCA

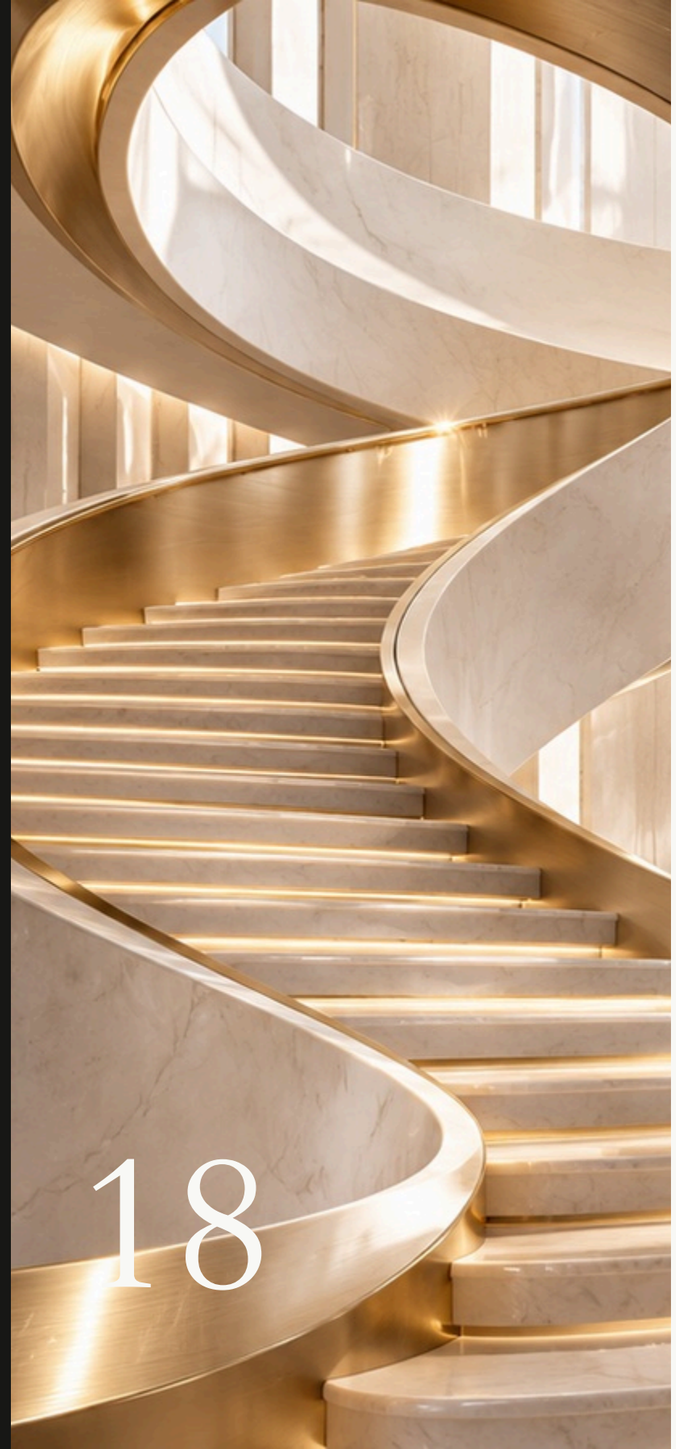
按各代分别计算；领取前奖励，未计燃料消耗，不引入币价情景。

V1—V5：用最大区与其余区域合计考核

入金累计考核，等级不下降；比例只展示区间，实际执行比例以平台规则为准

等级	本人质押 / U	最大区 / U	其余区合计 / U	比例区间
V1	500	2 万	1 万	1%—15%
V2	1,000	3 万	2 万	16%—25%
V3	2,000	10 万	5 万	26%—35%
V4	3,000	20 万	10 万	36%—45%
V5	5,000	50 万	20 万	46%—55%





动态激励

18

V6—V9：增加跨区域组织条件

从 V6 起，必须在两个不同区域各产生一位下一级；并满足本人及最大区要求

等级	本人质押 / U	最大区 / U	两个不同区域	比例区间
V6	6,000	200 万	各一位 V5	56%—65%
V7	7,000	500 万	各一位 V6	66%—75%
V8	8,000	800 万	各一位 V7	76%—85%
V9	9,000	1,000 万	各一位 V8	86%—100%

级差方法：本人执行比例 − 下级执行比例；区间端点不视为已确定执行值。

V10—V12，进入全球质押入金3%池

全球池按等级权重分配，同级平分；收益以 VCA 发放，权重不是领导级差比例

等级	本人质押 / U	最大区 / U	区域条件	全球池权重
V10	13,000	2,000 万	两区域各 V9	20%
V11	17,000	3,000 万	两区域各 V10	30%
V12	20,000	5,000 万	两区域各 V11	50%

例：池内100 VCA → V10层20 / V11层30 / V12层50 VCA，再由同级人数平分。



参与前核对，执行后留存记录

参与入口与功能开放安排，以 VRX 实际平台为准。

01
选择路线并核对期限

核对资产组合、540天、
75% / 25%及本金取回规则

02
确认参与与记录

保存订单、质押本金、
燃料与结算记录

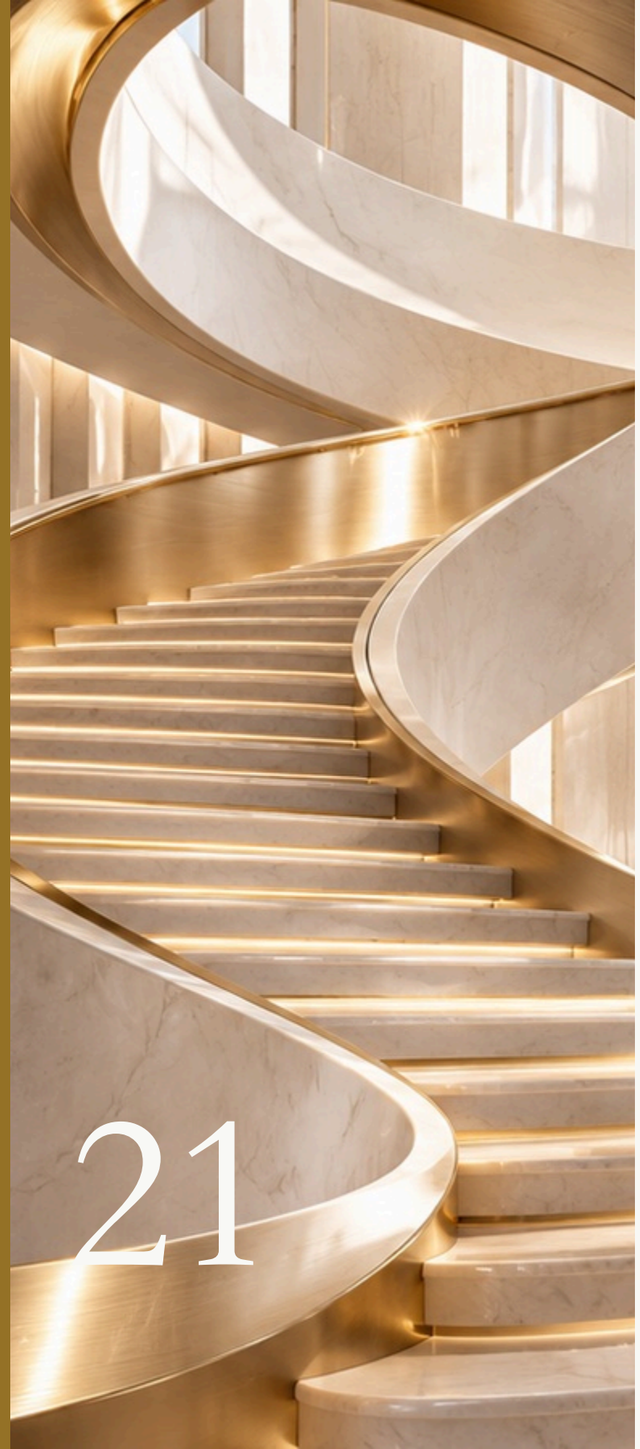
03
按需提取或再参与

选到账档位并核对燃料；
再参与需手动开单

动态参与者另核对：本人质押、有效直推、代数、组织条件及 VCA 结算记录。



操作与常见问题



21

常见问题，集中核对关键边界

资产角色、540天本金取回、燃料余额与动态资格

收益是否自动复投?	不自动复投；再参与由用户手动开单，不能把示例按自动滚存理解。
燃料能否转出或交易?	不能转出或交易。领取收益时消耗对应等值燃料，余额独立记账。
540天期满，本金如何处理?	540天期满可取回75%质押部分；收益按所选到账方式处理。
静态与动态分别用什么资产发放?	静态收益、推广奖励与领导奖金均以 VCA 发放。
动态奖励怎样计算?	对应下级静态 VCA 数量 × 适用比例；需同时满足解锁及组织条件。