# V1–V12，领导等级与奖励区间

对外按区间披露；V10 / V11 / V12 分别对应全球池 20% / 30% / 50% 权重

| 等级 | 本人质押 / U | 最大区累计 / U | 其余小区合计 / 条件 | 奖励比例 |
|---|---|---|---|---|
| V1 | 500 | 2万 | 1万 | 1%–15% |
| V2 | 1,000 | 3万 | 2万 | 16%–25% |
| V3 | 2,000 | 10万 | 5万 | 26%–35% |
| V4 | 3,000 | 20万 | 10万 | 36%–45% |
| V5 | 5,000 | 50万 | 20万 | 46%–55% |
| V6 | 6,000 | 200万 | 2×V5 | 56%–65% |
| V7 | 7,000 | 500万 | 2×V6 | 66%–75% |
| V8 | 8,000 | 800万 | 2×V7 | 76%–85% |
| V9 | 9,000 | 1000万 | 2×V8 | 86%–100% |
| V10 | 13,000 | 2000万 | 2×V9 | 全球池 × 20% |
| V11 | 17,000 | 3000万 | 2×V10 | 全球池 × 30% |
| V12 | 20,000 | 5000万 | 2×V11 | 全球池 × 50% |

级差：本人比例 – 下级比例。按入金累计考核，永不降级。

V6 起：两个不同区域各产生一个下一级。全球质押入金 3% 形成全球池，同级平分。